

## ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА И ЕГО РОЛЬ В ФОРМИРОВАНИИ ОБРАЗА БУДУЩЕГО РЕГИОНА

© 2020

*Е.А. Колесник*, кандидат экономических наук, доцент,  
доцент кафедры маркетинга и муниципального управления  
*Тюменский индустриальный университет, Тюмень (Россия)*

*Ключевые слова:* ЯНАО; трудовой потенциал; трудовые ресурсы; социально-экономическое развитие.

*Аннотация:* Актуальность рассмотрения роли трудового потенциала ЯНАО в формировании образа будущего региона повышается по ряду объективных причин: возрастающая роль ЯНАО в экономике и национальной безопасности России в стратегической перспективе формирует количественно-качественную потребность в трудовом потенциале; переход к новым цифровым технологиям, создание интеллектуальных промышленных платформ, развитие несырьевых отраслей и иные происходящие в регионе трансформации в условиях реализации трудового потенциала изменяют требования к его качеству, содержанию и характеристикам. Цель исследования заключается в определении роли трудового потенциала в формировании образа будущего нефтегазового региона посредством оценки количественно-качественных показателей и выявления стратегических перспектив. Проведенное исследование показало, что процесс формирования и развития трудового потенциала региона претерпевает изменения и приобретает новые смыслы в разрезе главенствующей роли трудовых ресурсов в формировании образа будущего нефтегазового региона, что является основой не только для формирования дискуссии, но и для развития научных методов анализа и оценки стратегической роли трудового потенциала в формировании образа будущего региона. В статье отражены результаты эмпирического исследования, фиксирующие факторы, ограничивающие реализацию стратегически значимых для ЯНАО масштабных проектов. По результатам анализа эмпирических данных определено, что наиболее значимыми факторами, ограничивающими реализацию проектов, являются, во-первых, недостаточная эффективность формирования и реализации трудового потенциала региона и, во-вторых, недостаточная эффективность прогнозирования перспективной количественно-качественной потребности в трудовых ресурсах. Полученные данные указывают на необходимость поиска действенных мер формирования и развития трудового потенциала региона, которые бы положительно экстраполировались в будущее.

### ВВЕДЕНИЕ

В современных условиях трудовой потенциал выступает одним из определяющих факторов дальнейшего социально-экономического развития российской экономики. При этом происходящие технико-технологические, экономические, социально-демографические и иные изменения существенно и сущностно влияют не только на экономику страны, производственную и социально-трудовую сферы, системы образования и управления, но и на требования, предъявляемые к содержанию, качеству, характеристикам трудового потенциала.

Для изучения наиболее значимых аспектов трудового потенциала был выбран нефтегазовый регион РФ – Ямало-Ненецкий автономный округ (далее – ЯНАО), который не только является важной частью топливно-энергетического комплекса России, но и оказывает существенное влияние на ее экономику и национальную безопасность [1]. В долгосрочной перспективе значение ЯНАО будет возрастать: ресурсы региона составят прочную основу энергетической стратегии России, станут центром роста. При этом роль трудовых ресурсов региона весомая и значимая для обеспечения результативности достижения поставленных целей.

Стоит отметить, что ЯНАО – регион, который уже сегодня имеет значительный задел эффективной реализации трудового потенциала. Но наблюдающаяся деградация качества трудового потенциала не позволяет в полном объеме обеспечивать результативность его использования [2–4]. Стратегические приоритеты в развитии ЯНАО, а также изменяющиеся технико-технологические условия, переход к новым цифровым технологиям, создание интеллектуальных промышленных платформ

не только формируют новые условия реализации трудового потенциала, но и предъявляют иные требования к его качеству.

В региональном экономическом развитии трудовой потенциал играет особую роль [5]. Носителями трудового потенциала являются трудовые ресурсы, т. е. та часть населения страны, региона, которая обладает способностью выполнять общественно полезную деятельность. Эта способность определяется возрастом, физическими способностями и характеристиками, уровнем образования, профессиональными знаниями и интеллектуальными возможностями и иными характеристиками. Являясь главной производительной силой общества, трудовые ресурсы обозначают только трудоспособную часть населения способную к производству материальных и духовных благ и оказанию услуг.

В экономике труда на сегодня сформировалось несколько подходов к пониманию значимости трудового потенциала в развитии региона. Согласно представителям ресурсного подхода, значимость трудового потенциала для региона измеряется численностью трудоспособного населения и качественными его характеристиками, к которым относят такие показатели, как пол, возраст, образование, уровень профессиональной подготовки, мировоззренческие характеристики [6; 7]. Таким образом, представители ресурсного подхода рассматривают трудовой потенциал с позиции ресурсов труда, которыми располагает общество и которые обладают способностями к достижению целей развития общества в целом и решению задач в конкретной области. Данной точки зрения придерживаются иные авторы, рассматривая данную категорию как ресурс, обладающий всем

комплексом возможностей для наиболее качественного «достижения определенной цели... общества, государства» [8, с. 21].

Представители факторного подхода выделяют созидательную роль трудового потенциала [9–11]. Являясь «интегральной мерой способностей к труду» [9, с. 3], трудовой потенциал не только характеризует способность к обеспечению общественного производства человеческим фактором в соответствии с требованиями к его качеству и количеству, но и определяет уровень способности трудового потенциала к созидательной активности. Трудовой потенциал рассматривается и как потенциальная трудовая дееспособность общества, от которой зависит, насколько успешна будет модернизация экономики страны [12], и как возможность обеспечения уровня устойчивого развития региона [13]. Иной аспект значимости трудового потенциала общества основывается на отображении трудового потенциала как формы действующей и потенциальной рабочей силы, обладающей способностью к созданию и производству материальных и духовных ценностей [14]. В то же время, несмотря на разность подходов, авторов объединяет то, что трудовой потенциал имеет возможность аккумулировать и синтезировать меру способности населения трудоспособного возраста к общественно полезной деятельности в определенных социально-экономических, технико-технологических и иных условиях функционирования и развития общественного производства.

Представители комбинированного подхода рассматривают трудовой потенциал как ключевую подсистему человеческого потенциала [15–17], от развитости которой зависит темп развития экономики и перехода ее из развивающейся в развитую. Более того, в условиях демографического кризиса значимой стратегической задачей является поиск резервов и потенциальных возможностей для устойчивого экономического роста в ситуации дефицита трудовых ресурсов [15]. Трудовой потенциал региона, обладая мерой способности к эффективной реализации общественно полезной деятельности, также имеет и возможность привести в действие другие составляющие экономического потенциала через конкретную систему форм и отношений занятости [18–20].

При этом превращение трудового потенциала в ведущий фактор экономического роста региона является приоритет в формировании инновационной экономики и экономического развития Российской Федерации и ее субъектов на ближайшие годы<sup>1</sup>. Таким образом, трудовой потенциал представляет собой не только сложную динамичную систему, но и мерило экономического развития региона, от которого зависит текущее его состояние и формирование будущего.

Цель исследования – определение роли трудового потенциала ЯНАО в формировании образа его будущего на основе оценки наиболее значимых количественно-качественных показателей и выявления стратегических перспектив.

<sup>1</sup>Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России) // Законы, кодексы и нормативно-правовые акты Российской Федерации. URL: <https://legalacts.ru/doc/prognoz-dolgosrochnogo-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitiya-rossiiskoi-federatsii-na/>.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

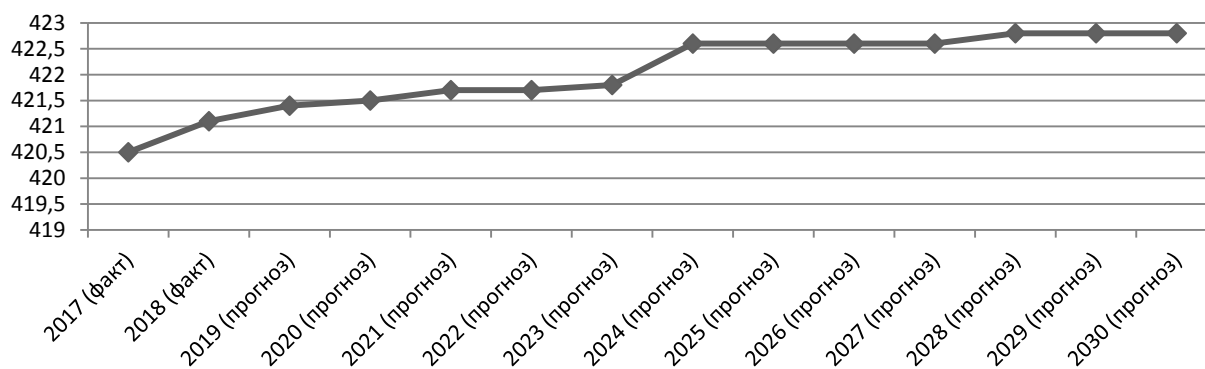
В рамках данного исследования будут рассмотрены лишь некоторые количественно-качественные показатели трудового потенциала региона, которые позволяют представить, каким потенциалом обладает ЯНАО в разрезе главенствующей роли трудовых ресурсов в формировании образа будущего нефтегазового региона.

Занимая десятую часть Арктической зоны России, ЯНАО вносит существенный вклад в развитие экономики страны, в формирование и поддержание ее энергетической безопасности. В связи с этим в ближайшие годы стратегической задачей будет являться дальнейшее развитие топливно-энергетического комплекса; первоочередным направлением станет реализация инвестиционных проектов, направленных на расширение масштабов разведки, добычи, переработки, транспортировки углеводородов, утилизации нефтяного попутного газа и др. Устойчивый экономический рост в топливно-энергетическом комплексе послужит развитию сервиса нефтегазодобычи и нефтегазохимии, дальнейшему расширению реализации проектов, направленных на развитие инфраструктурных отраслей, традиционного для северного региона природопользования и аграрного комплекса, нетопливных отраслей промышленности округа и других значимых планов. При этом реализация масштабных стратегических задач предполагает и прорыв в повышении эффективности человеческого капитала. Динамичный рост экономики ЯНАО послужит постепенному увеличению спроса на рабочую силу. Стоит отметить, что, согласно прогнозу социально-экономического развития ЯНАО, к 2030 году вследствие перехода к новым границам пенсионного возраста численность занятых в экономике региона увеличится и составит около 422,8 тыс. чел.<sup>2</sup> (рис. 1). При этом увеличение данного показателя незначительное – 0,4 % – в сравнении с фактическими данными 2018 года и прогнозными показателями 2030 года<sup>3</sup>.

Таким образом, значительные темпы и потенциал экономического роста в совокупности с малонаселенностью будут способствовать повышенному спросу на трудовые ресурсы. При этом эффективная реализация масштабных проектов не только будет нуждаться в количественной численности трудовых ресурсов, но и их качественная составляющая будет иметь существенную значимость. Ситуация может усугубляться старением занятых в экономике и снижением их трудоспособности, обусловленным возрастными особенностями. Вызывает сомнение и способность большинства работников, возраст которых приближается к порогу трудоспособности, результативно решать задачи развития экономики региона, сопряженные с внедрением

<sup>2</sup>Стратегия социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа до 2030 года: проект // Министратство экономического развития Российской Федерации. URL: <https://www.economy.gov.ru/material/file/efe421b40a29da09617517182a8d5bd6/strategyamal.pdf>.

<sup>3</sup>Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа. Постановление от 20 августа 2019 года № 915-п «Об утверждении прогноза социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа на долгосрочный период до 2036 года» // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации URL: <http://docs.cntd.ru/document/561491139>.



**Рис. 1.** Прогноз численности занятых в экономике ЯНАО, тыс. чел.

Источник: Стратегия социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа до 2030 года: проект // Министерство экономического развития Российской Федерации.  
 URL: <https://www.economy.gov.ru/material/file/efe421b40a29da09617517182a8d5bd6/strategyamal.pdf>

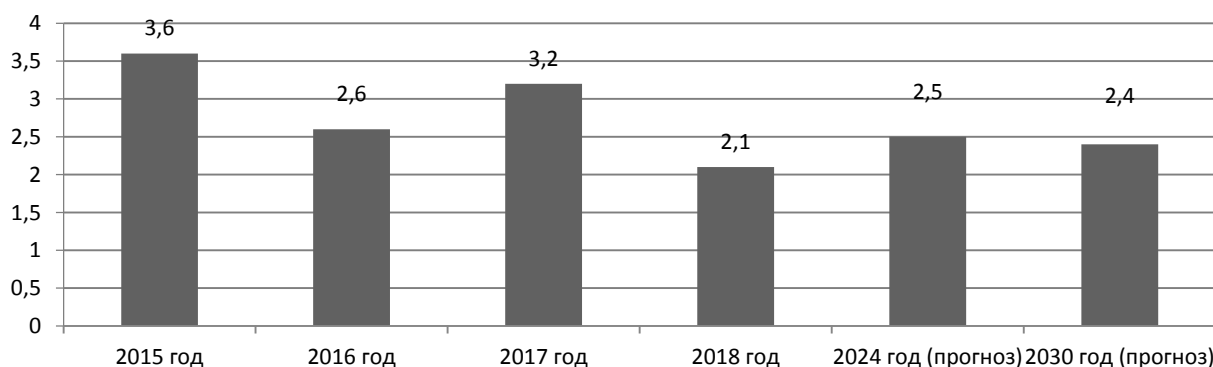
производственных инноваций в период смены технологических укладов. Стоит учитывать и то, что в экономику округа каждый четвертый занятый привлекается вахтовым методом, а это приблизительно 17 % от общего числа занятых. Вахтовики и трудовые мигранты в основном предпочитают работать в сферах добычи полезных ископаемых и в строительстве, что позволяет не только минимизировать спрос на труд, но и формировать требования к качеству трудового потенциала работников данных отраслей.

Воспроизводство трудовых ресурсов региона посредством использования вахтового метода, а также привлечения иностранных и межрегиональных трудовых мигрантов будет продолжено и в будущем. Более того, стратегической задачей для региона станет не только понижение миграционного оттока, но и создание условий для притока долгосрочных мигрантов. Однако стимулы их привлечения в регион четко не обозначены и, самое главное, не закреплены стратегией. Предположительно, влияние на процесс трудовой миграции дол-

жна оказывать высокая отраслевая и территориальная дифференциация заработной платы, хотя в некоторых секторах экономики региона оплата труда едва покрывает высокую в северном регионе стоимость жизни.

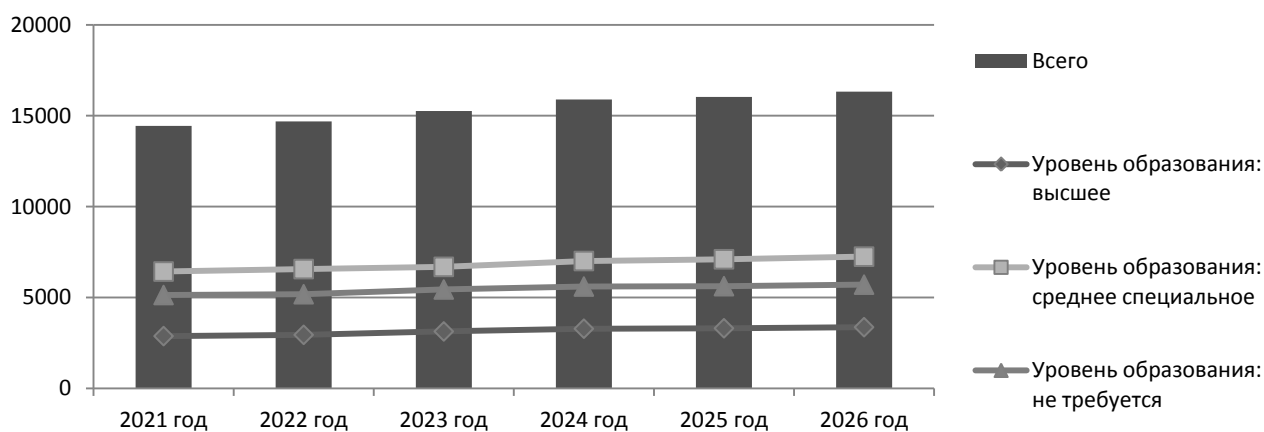
Еще одним значимым показателем оценки трудового потенциала является безработица. По автономному округу отмечается снижение уровня безработицы среди населения в возрасте от 15 до 72 лет (рис. 2), при том что в прогнозном периоде ожидается уровень в 2,4 %. Дефицит рабочих кадров наблюдается в следующих сферах экономической деятельности: строительстве (34,9 %), транспортировке и хранении (8,8 %), добыче полезных ископаемых (8,5 %), здравоохранении (6,1 %), торговле (5,6 %) и образовании (5,5 %).

Согласно данным портала ИАС «Мониторинг Ямал», экономика региона до 2026 года будет нуждаться в специалистах со средним специальным образованием и без образования (рис. 3). Прогнозируемый спрос на специалистов с высшим образованием указывает на то, что их доля в общей потребности незначительная, хотя



**Рис. 2.** Уровень безработицы в ЯНАО (по методологии МОТ), %

Источник: Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа. Постановление от 20 августа 2019 года № 915-п «Об утверждении прогноза социально-экономического развития Ямало-Ненецкого автономного округа на долгосрочный период до 2036 года» // Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации.  
 URL: <http://docs.cntd.ru/document/561491139>



**Рис. 3.** Прогноз потребности отраслей экономики ЯНАО в специалистах по уровню образования, чел.  
 Источник: Прогноз потребности отраслей экономики Ямало-Ненецкого автономного округа в квалифицированных специалистах // Мониторинг ЯМАЛ.

URL: [http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846](http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846)

с каждым годом она будет расти (в 2021 году – 19,9 %, а в 2026 году – 20,6 %). В рассматриваемом периоде с 2021 по 2026 год потребность в специалистах с высшим образованием увеличится на 491 чел., или на 17,1 %. Доля потребности в специалистах со средним специальным образованием и без образования будет составлять в 2021 году 44,5 и 35,6 %, а в 2026 году – 44,4 и 35 % соответственно, что указывает на постепенное снижение потребности экономики региона в специалистах данных образовательных уровней. Это обусловлено структурой производства, где в высокотехнологичных отраслях востребованы специалисты, имеющие прочные знания и обширный опыт. Более детально прогноз спроса на рабочую силу в разрезе специальностей в ЯНАО представлен на рис. 4–6.

Структурная диспропорция между спросом на рабочую силу и предложением является фактором, который ограничивает возможности трудоустройства безработных и удовлетворения потребностей работодателей в специалистах. Причины такой ситуации кроются в том, что в округе не налажено непрерывное профессиональное обучение, отсутствует тесная связь между потребностями нефтегазовой, строительной, инфраструктурной и других отраслей и структурой подготовки кадров для данных отраслей, недостаточно внимания уделяется профессиональному обучению и переподготовке на предприятиях.

Стоит отметить и то, что возрастающие требования к образованию трудовых ресурсов региона выдвигают и новые запросы к системе профессионального образования. Несмотря на это, система образования округа не в полной мере готова к опережающей подготовке рабочих кадров для будущих производств. В связи с этим создание условий для подготовки квалифицированных кадров требуемой квалификации и необходимой численности является стратегической задачей.

Трудовой потенциал как источник, средство и ресурс труда – важнейший фактор социально-экономического

и инновационного развития региона. Он как минимум является основой приращения потребительских благ, а как максимум – ядром экономического роста региона. Эффективность формирования и реализации трудового потенциала способна максимизировать экономическое развитие региона, что немаловажно для качественного выполнения стратегически важной задачи – устойчивого развития экономики России и ее национальной безопасности.

### ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВЫВОДЫ

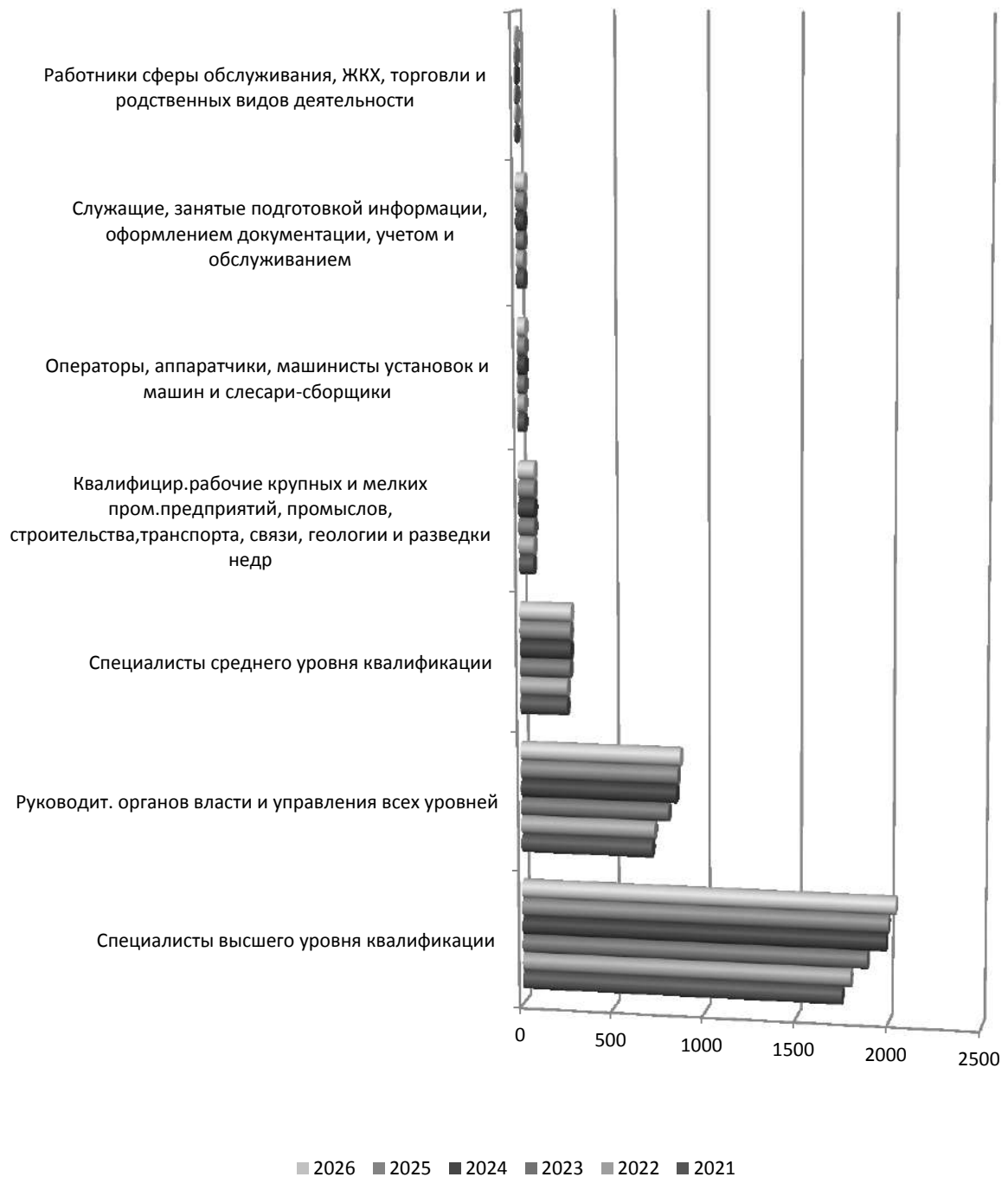
При определении роли трудового потенциала в формировании образа будущего ЯНАО была выявлена структурная диспропорция спроса и предложения на рынке труда, что может усугубиться в будущем, если в округе не будет отлажено непрерывное профессиональное обучение и переподготовка.

Старение занятых в экономике и снижение их трудоспособности вероятнее всего способно повлиять на эффективность осуществления масштабных проектов, планируемых к реализации.

Остается без внимания вопрос выравнивания трудового потенциала трудовых мигрантов согласно возрастающим требованиям к качеству трудового потенциала. Нерешение данных проблем в перспективе будет негативно отображаться на показателях производительности труда в регионе.

Недостаточная эффективность прогнозирования перспективной потребности в трудовых ресурсах нужного количества, обладающих востребованными профессиональными компетенциями и уровнем образования, ставит под угрозу результативность реализации новых запланированных значимых проектов.

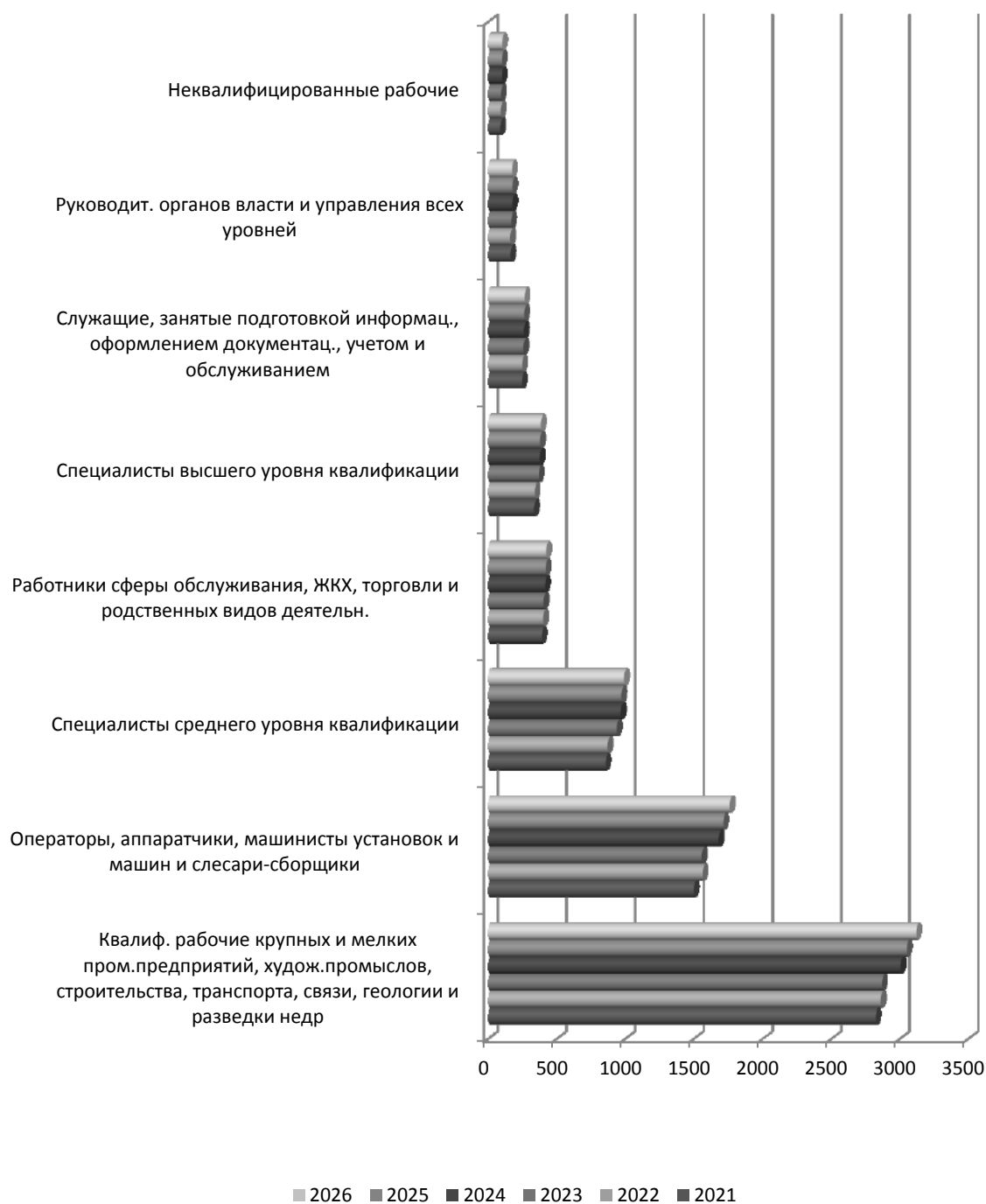
Значительные темпы экономического роста региона могут быть достигнуты посредством качественного стратегического планирования и создания комплекс мер эффективного формирования, развития и использования трудового потенциала.



**Рис. 4.** Прогноз потребности отраслей экономики ЯНАО в специалистах с высшим образованием в разрезе видов экономической деятельности, чел.

Источник: Прогноз потребности отраслей экономики Ямало-Ненецкого автономного округа в квалифицированных специалистах // Мониторинг ЯМАЛ.

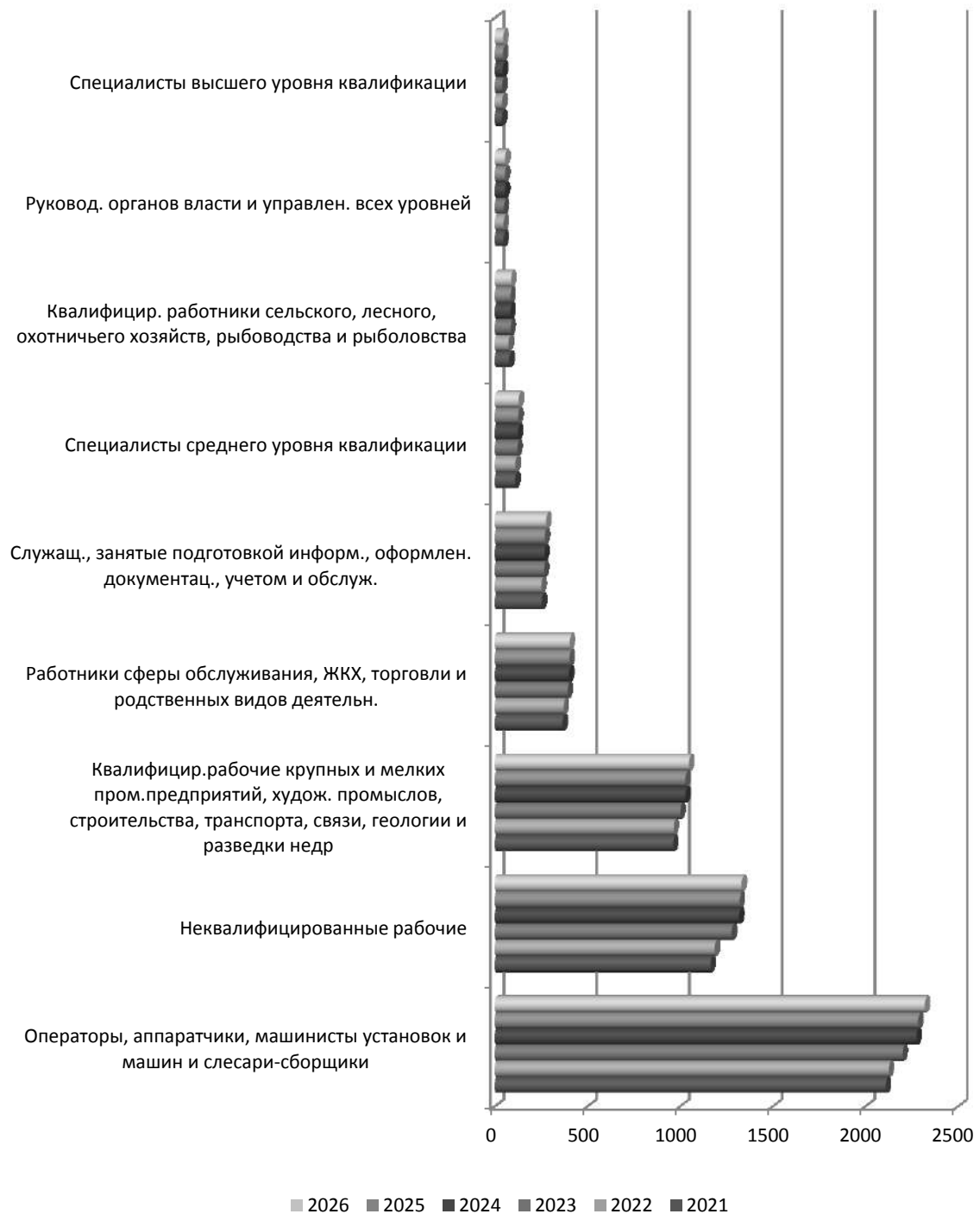
URL: [http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846](http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846)



**Рис. 5.** Прогноз потребности отраслей экономики ЯНАО в специалистах со средним специальным образованием в разрезе видов экономической деятельности, чел.

Источник: Прогноз потребности отраслей экономики Ямало-Ненецкого автономного округа в квалифицированных специалистах // Мониторинг ЯМАЛ.

URL: [http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846](http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846)



**Рис. 6.** Прогноз потребности отраслей экономики ЯНАО в специалистах без уровня образования в разрезе видов экономической деятельности, чел.

Источник: Прогноз потребности отраслей экономики Ямало-Ненецкого автономного округа в квалифицированных специалистах // Мониторинг ЯМАЛ.

URL: [http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com\\_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846](http://monitoring.yanao.ru/yamal/index.php?option=com_content&view=article&id=433:eo-0001-0015-2&catid=127:prognoz-zanyatosti-naseleniya&Itemid=846)

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Колесник Е.А. Снижение спроса на углеводороды как катализатор трансформации регионального рынка труда // *Modern Economy Success*. 2019. № 5. С. 65–68.
- Петренко К.В. Трудовой потенциал нефтегазодобывающих регионов России: демографические и социальные аспекты. М.: Экон-Информ, 2016. 201 с.
- Колесник Е.А., Степанов В.Г. Система профессионального образования и развитие трудового потенциала региона // *Экономика: вчера, сегодня, завтра*. 2019. Т. 9. № 10-1. С. 720–728.
- Kolesnik E.A., Stepanov V.G. Labor potential of engineering personnel in the Russian oil and gas region: problems of development in the system of secondary professional education // *Amazonia Investiga*. 2020. Vol. 9. № 27. P. 140–148.
- Маркин В.В., Силин А.Н. Человеческий и социальный потенциал неоиндустриального освоения Арктики: социологический анализ, моделирование, регулирование // *Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз*. 2017. Т. 10. № 6. С. 75–88.
- Мешечкина Р.П. Теоретические подходы к исследованию понятия трудового потенциала как экономической категории // *Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права*. 2013. № 1. С. 040–044.
- Сергеева Г.П., Чижова Л.С. Трудовой потенциал страны. М.: Знание, 1987. 63 с.
- Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда. М.: ЮНИТИ, 2000. 407 с.
- Гольдин М.И. Актуальные проблемы развития трудового потенциала общества зрелого социализма // *Вопросы философии*. 1982. № 5. С. 223–225.
- Колосова Р.П., Разумова Т.О., Артамонова М.В. Человек и труд в цифровой экономике // *Вестник Московского университета. Серия 6: Экономика*. 2019. № 3. С. 170–184.
- Панкратов А.С. Управление воспроизводством трудового потенциала. М.: МГУ, 1988. 279 с.
- Попова Л.А., Терентьева М.А. Динамика трудового потенциала региона (на примере республики КОМИ) // *Региональная экономика: теория и практика*. 2014. № 34. С. 11–22.
- Корчак Е.А. Роль трудового потенциала в устойчивом развитии Арктической зоны России // *Арктика и Север*. 2019. № 36. С. 5–23.
- Кокшарова В.В., Махинова Н.В. Развитие трудового потенциала Свердловской области: ретроспективный аспект // *Дискуссия*. 2017. № 3. С. 24–29.
- Чекмарева Е.А., Россошанский А.И. Комплексная оценка нереализованного трудового потенциала регионов России // *Государственное управление. Электронный вестник*. 2017. № 63. С. 280–296.
- Леонидова Г.В., Чекмарева Е.А., Советов П.М., Панов М.М. Трудовой потенциал сельских территорий: методологические аспекты оценки. Вологда: ИСЭРТ РАН, 2015. 76 с.
- Магомедов М.М. Региональные особенности воспроизводства и использования трудового потенциала. М.: Институт экономики РАН, 2001. 208 с.
- Кулагина Н.А., Благодер Т.П. Перспективы развития социально-экономического потенциала региона как основа обеспечения его экономической безопасности // *Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление*. 2018. № 1. С. 77–84.
- Серебрякова Н.А., Дорохова Н.В. Роль трудового потенциала в обеспечении инновационного развития региона // *Регион: системы, экономика, управление*. 2018. № 4. С. 173–177.
- Фурсов В., Кривокожа Е., Стриелковски В. Региональные аспекты оценки трудового потенциала в современной России // *Terra economicus*. 2018. Т. 16. № 4. С. 95–115.

## REFERENCES

- Kolesnik E.A. Reduced demand for hydrocarbons as a catalyst for the transformation of the regional labor market. *Modern Economy Success*, 2019, no. 5, pp. 65–68.
- Petrenko K.V. *Trudovoy potentsial neftegazodobyvayushchikh regionov Rossii: demograficheskie i sotsialnye aspekty* [Labor potential of oil and gas producing regions of Russia: demographic and social aspects]. Moscow, Ekon-Inform Publ., 2016. 201 p.
- Kolesnik E.A., Stepanov V.G. System of professional education and development of labor potential of the region. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra*, 2019, vol. 9, no. 10-1, pp. 720–728.
- Kolesnik E.A., Stepanov V.G. Labor potential of engineering personnel in the Russian oil and gas region: problems of development in the system of secondary professional education. *Amazonia Investiga*, vol. 9, no. 27, pp. 140–148.
- Markin V.V., Silin A.N. Human and Social Potential of Neo-Industrial Development of the Arctic: Sociological Analysis, Modeling, and Regulation. *Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast*, 2017, vol. 10, no. 6, pp. 75–88.
- Meshechkina R.P. Theoretical approaches to the study of the concept of labor potential as an economic category. *Vestnik Belgorodskogo universiteta kooperatsii, ekonomiki i prava*, 2013, no. 1, pp. 040–044.
- Sergeeva G.P., Chizhova L.S. *Trudovoy potentsial strany* [Labor potential of the country]. Moscow, Znanie Publ., 1987. 63 p.
- Adamchuk V.V., Romashov O.V., Sorokina M.E. *Ekonomika i sotsiologiya truda* [Economics and sociology of labor]. Moscow, YuNITI Publ., 2000. 407 p.
- Goldin M.I. Actual problems of development of labor potential of Mature socialism society. *Voprosy filosofii*, 1982, no. 5, pp. 223–225.
- Kolosova R.P., Razumova T.O., Artamonova M.V. The individual and work in a digital economy. *Vestnik Moskovskogo universiteta. Seriya 6: Ekonomika*, 2019, no. 3, pp. 170–184.
- Pankratov A.S. *Upravlenie vosproizvodstvom trudovogo potentsiala* [Management of labor potential reproduction]. Moscow, MGU Publ., 1988. 279 p.
- Popova L.A., Terenteva M.A. Dynamics of labour potential of the region (the case of the Komi Republic). *Regionalnaya ekonomika: teoriya i praktika*, 2014, no. 34, pp. 11–22.



13. Korchak E.A. The role of labor potential in the sustainable development of the Russian Arctic. *Arktika i Sever*, 2019, no. 36, pp. 5–23.
14. Koksharova V.V., Makhinova N.V. Sverdlovsk oblast labor potential's development: retrospective aspect. *Diskussiya*, 2017, no. 3, pp. 24–29.
15. Chekmareva E.A., Rossoshanskiy A.I. Complex Assessment of Unimplemented Labor Potential of the Russian Regions. *Gosudarstvennoe upravlenie. Elektronnyy vestnik*, 2017, no. 63, pp. 280–296.
16. Leonidova G.V., Chekmareva E.A., Sovetov P.M., Panov M.M. *Trudovoy potentsial selskikh territoriy: metodologicheskie aspekty otsenki* [Labor potential of rural territories: methodological aspects of assessment]. Vologda, ISERT RAN Publ., 2015. 76 p.
17. Magomedov M.M. *Regionalnye osobennosti vosproizvodstva i ispolzovaniya trudovogo potentsiala* [Regional features of reproduction and use of labor potential]. Moscow, Institut ekonomiki RAN Publ., 2001. 208 p.
18. Kulagina N.A., Blagoder T.P. Prospects for the development of the socio-economic potential of the region as a basis for providing its economic safety. *Vestnik Voronezhskogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika i upravlenie*, 2018, no. 1, pp. 77–84.
19. Serebryakova N.A., Dorokhova N.V. The role of the labor potential in providing innovative development of the region. *Region: sistemy, ekonomika, upravlenie*, 2018, no. 4, pp. 173–177.
20. Fursov V., Krivokora E., Strielkovski V. Regional aspects of labor potential assessment in modern Russia. *Terra economicus*, 2018, vol. 16, no. 4, pp. 95–115.

### LABOR POTENTIAL OF THE YAMALO-NENETS AUTONOMOUS OKRUG AND ITS ROLE IN THE FORMATION OF THE FUTURE IMAGE OF THE REGION

© 2020

*E.A. Kolesnik*, PhD (Economics), Associate Professor,  
assistant professor of Chair of Marketing and Municipal Management  
*Tyumen Industrial University, Tyumen (Russia)*

*Keywords:* the Yamalo-Nenets Autonomous Okrug (YNAO); labor potential; labor resources; socio-economic development.

*Abstract:* The relevance of considering the role of the labor potential of the Yamalo-Nenets Autonomous Okrug in the formation of its future image raises for many objective reasons: in strategic perspective, the increasing role of YNAO in the economy and national security of Russia generates the quantitative and qualitative need for employment potential; the transition to new digital technologies and creation of intelligent industrial platforms, the development of non-resource industries and other region transformation in the conditions of realization of labor potential change the requirements to its quality, content, and characteristics. The purpose of the research is to determine the role of labor potential in the formation of the future image of the oil and gas region by evaluating the quantitative and qualitative indicators and identifying the strategic prospects. The study showed that the process of formation and development of labor potential of the region undergoes changes and takes new meanings in the context of the dominant role of labor resources in the formation of the future image of oil and gas region, which is the basis both for the generation of the discussion and the development of scientific methods of analysis and evaluation of the strategic role of labor potential in the formation of the future image of the region. The paper represents the results of empirical study fixing the factors that limit the implementation of large-scale projects strategically important for the YNAO. According to the analysis of the empirical data, the author identified that the most important factors limiting the implementation of projects are the low efficiency, firstly, in the formation and realization of labor potential of the region and, secondly, in the forecasting of the future quantitative and qualitative need for human resources. The obtained data indicate the necessity to find effective measures for the formation and development of the region's labor potential, which would be positively extrapolated into the future.